

VERBALE DI ACCORDO

=====

Oggi, 30/11/1980, presso la sede dell'APCA di Modena, si sono incontrati i sig.ri Valter Lorenzi, Alcide Guerzoni, i responsabili di settore e la Commissione del Personale in rappresentanza della Cooperativa APCA, assistiti dal sig. Federico Boccaletti dell'Associazione Provinciale delle Cooperative Agricole e i sig.ri Tiziana Baracchi, Giuseppe Ansaloni della FILIA di zona, i responsabili del Consiglio di Fabbrica; dopo ampia e approfondita discussione si è convenuto quanto segue:

- 1) La Commissione paritetica istituita con l'accordo aziendale del 25/5/79 e preposta ai problemi riguardanti la rotazione degli operai sui vari posti di lavoro, al fine del raggiungimento di una maggiore professionalità, si riunirà, salvo elementi che ne determineranno la convocazione con urgenza, di norma ogni sei mesi.
- 2) Eventuali problemi inerenti l'occupazione saranno periodicamente affrontati fra Direzione dell'azienda e il Consiglio di Fabbrica in relazione a quanto stabilito dal CCNL.
- 3) A partire dal 1/1/81 viene nominato un responsabile di turno alla produzione per ognuno dei due turni di lavoro. Tali responsabili di turno ruoteranno di norma ogni 3-4 mesi o a seconda diverse esigenze aziendali con altri lavoratori di volta in volta individuati. Sia le diverse esigenze che i nomi dei lavoratori individuati saranno preventivamente portati a conoscenza del C.d.F.
- 4) Per i responsabili di turno viene istituita una indennità di turno oraria di L.150 da corrispondersi solo ed esclusivamente sulle ore effettivamente lavorate, senza riflesso alcuno sugli istituti contrattuali. I lavoratori individuati per fare i responsabili di turno dal 1/1/81 sono Sighinolfi Gaetano e Zanardi Giancarlo.
- 5) a) L'azienda si impegna entro il 31/1/81 a dare le risposte possibili alle richieste dei lavoratori, per una soluzione ai problemi riguardanti gli impianti di aspirazione "Rinfusa nuovo, reparto Insacco e controllo e Pulizia celle" per lo stabilimento di Sorbara.
- b) L'azienda è impegnata a definirne i tempi tecnici necessari con una azienda esterna per l'insonorizzazione dei motori Pellet. Per quanto concerne l'insonorizzazione del Molino a cilindri, il reparto manutenzione è impegnato a presentare, nel più breve tempo possibile, una soluzione tecnica la cui esecuzione verrà affidata ad una azienda esterna.
- c) E' stata definita la data (4/12/80) per un incontro con il C.M.P. di Modena al fine di definire modalità e tempi per richiederne l'intervento ai fini di analisi ambientale e visite mediche mirate ai lavoratori.
- d) L'azienda entro il 5/12/80 darà una risposta alle richieste dei lavoratori, per maggiori e più approfondite pulizie, per quanto riguarda uffici, servizi igienici, docce, mensa. Non si esclude la possibilità dell'utilizzo di aziende specializzate esterne.
- 6) a) I lavoratori del reparto manutenzione sono impegnati a sottoporre alla Direzione dell'azienda un piano di manutenzione sia ordinaria che

preventiva agli impianti. Tempi previsti mesi 2 dalla firma del presente Contratto. Tale piano sarà successivamente discusso dall'Azienda con il C.d.F.

- b) I lavoratori del reparto manutenzione sono altresì impegnati a presentare all'azienda una proposta di ristrutturazione ambientale del reparto indicando ubicazione di questo e metratura necessaria. L'azienda si riserva l'accoglimento o meno della proposta sulla base della disponibilità ambientale e di spazio che lo stabilimento di Sorbara allo stato attuale può offrire.
- c) L'organico del reparto manutenzione viene portato a tre meccanici e a tre elettrici. Fermo restando le procedure ed il contenuto dell'accordo aziendale del 1/6/79, si stabilisce che le ore eventualmente lavorate in giorni festivi o di riposo saranno recuperate con altrettante ore di riposo compensativo. Per le ore lavorate in giorni festivi o di riposo i lavoratori interessati continueranno a godere delle maggiorazioni in base a quanto stabilito dal CCNL.

- 7) a) L'azienda è impegnata a dare una soluzione organica al reparto caldaie sia dal punto di vista della funzionalità che per quanto riguarda l'organico. A tale fine l'azienda è impegnata ad assumere un terzo caldaista. Il problema dell'organico sarà definitivamente risolto al momento del conseguimento del patentino di conduttori di caldaie a vapore da parte di tre lavoratori dipendenti dell'azienda, i quali sono attualmente impegnati per la preparazione dell'esame di idoneità.

La soluzione definitiva in tutti i suoi aspetti sarà raggiunta in un periodo non superiore ai 15 giorni dal conseguimento del patentino da parte dei tre lavoratori sopracitati.

In caso si rinuncia dei sopracitati lavoratori al proseguimento del corso o di presentarsi agli esami di idoneità, l'azienda darà corso immediato alla ricerca di personale in possesso del patentino di conduttore di caldaie a vapore.

- b) Per il personale occupato nel reparto caldaie viene istituita a datare dal 1/10/80 una indennità di funzione economica di L. 30.000= mensili e, o di L.173 orarie, le quali saranno retribuite su tutte le ore lavorate, nonché su tutti gli istituti contrattuali e di Legge. A datare dal 1/9/81 l'indennità sopracitata viene elevata a L. 40.000= mensili e, o L.231 orarie.

- 8) a) Per il reparto veterinario viene istituita a datare dal 1/10/80 una indennità mensile di funzione di

L. 100.000

L. 150.000

L. 200.000

L. 250.000

l'assegnazione di tale indennità alle persone fisiche avverrà attraverso il confronto con il sindacato e secondo i valori contenuti nell'accordo sindacale del 9/1/80.

L'assegnazione di tale indennità assorbirà fino a concorrenza quanto concesso a titolo di superminimo, 1a extra e quant'altro concesso a livello aziendale.

- b) A datare dal 1/10/80 verrà istituita per il responsabile dell'ufficio veterinario una indennità di carica di L. 50.000= mensili.

L'assegnazione di tale indennità assorbirà fino a concorrenza quan-

- 9) a) Per l'ufficio E.D.P. in relazione agli accordi che legavano Bergamini Alfonso e Violi Rossano al trattamento economico del CEDAS, azienda dalla quale provengono si istituisce a datare dal 1/10/80 una indennità di funzione di L.150.000 mensili. Tale indennità svincola il sopraccitato personale da ogni parametro presente e futuro che venisse istituito e o applicato da CEDAS di Modena, con ciò si intende che Bergamini e Violi seguiranno sotto l'aspetto economico e normativo le sorti dell'APCA.
- b) A datare dal 1/10/80 viene istituita una indennità di carica di L. 10.000 mensili da corrispondersi al responsabile dell'ufficio E.D.P.
- 10) Le indennità previste ai punti 8 e 9 paragrafi a) e b) verranno corrisposte su tutti gli istituti contrattuali e di Legge.

Il presente accordo seguirà le sorti dell'integrativo aziendale del 1/3/81.
Letto, approvato e sottoscritto.

(seguono firme)



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it